

2016年3月1日

調査速報

17 新卒採用 企業調査 2月実施 (2016年2月10日~2月24日)

レジェンダ・コーポレーションでは、Jobweb と共同し、企業を対象に 17 新卒採用に関する調査を実施しましたので、調査結果を報告いたします。

なお、さらに詳しい【調査レポート】(データ分析、経年対比データ) は追って発行いたしますので、ご興味のある方は下記よりお問い合わせ下さい。

※【調査レポート】に関しては企業の人事関係者様、マスコミ関係者様以外のお問い合わせはご遠慮くださいますようお願いいたします。

お問い合わせ先：レジェンダ・コーポレーション株式会社
セールス・マーケティング部
直通電話：03-6894-7340
Email:marketing@leggenda.co.jp

【調査内容】

【17 新卒採用】6/1 へのスケジュール変更の影響

- Q.17 新卒から選考開始スケジュールが6月1日に変更になったことへの対応策として、前年度から何か変更されたことはありますか？
- Q.17 新卒の採用計画でお困りになったことはありますか？
- Q.17 新卒の採用計画において、最も重視している点は何ですか？

【17 新卒採用】全体スケジュール

- Q.現在の採用活動状況を教えてください。
- Q.求人メディア掲載などの採用広報の活動開始時期はいつ頃ですか？
- Q.会社説明会の開始時期はいつ頃ですか？
- Q.選考(面接・グループディスカッション等)の開始時期はいつ頃ですか？
- Q.採用活動の終了時期はいつ頃ですか？

【17 新卒採用】採用人数・採用基準・採用費用

- Q.前年度(16 新卒)と比較して、目標人数に増減はありますか？
- Q.前年度と比較して、採用基準の設定に変化はありますか？
- Q.目標人数と基準に関する活動方針は？
- Q.17 新卒の採用実施にあたって、採用基準や求める人物像の見直しは行いましたか？
- Q.自社の採用基準の目線合わせを、選考官と共有できていますか？
- Q.新卒採用活動にかかる費用で見直したいものは何ですか？

【17 新卒採用】インターンシップ

- Q.インターンシップを実施しましたか？
- Q.インターンシップ実施時期を教えてください。
- Q.インターンシップの1回あたりの実施期間を教えてください。
- Q.インターンシップのプログラム内容を教えてください。

【18 新卒採用】インターンシップについて

- Q.来年度(18 新卒)のインターンシップ実施予定について。
- Q.インターンシップ実施時期について。

【調査概要】

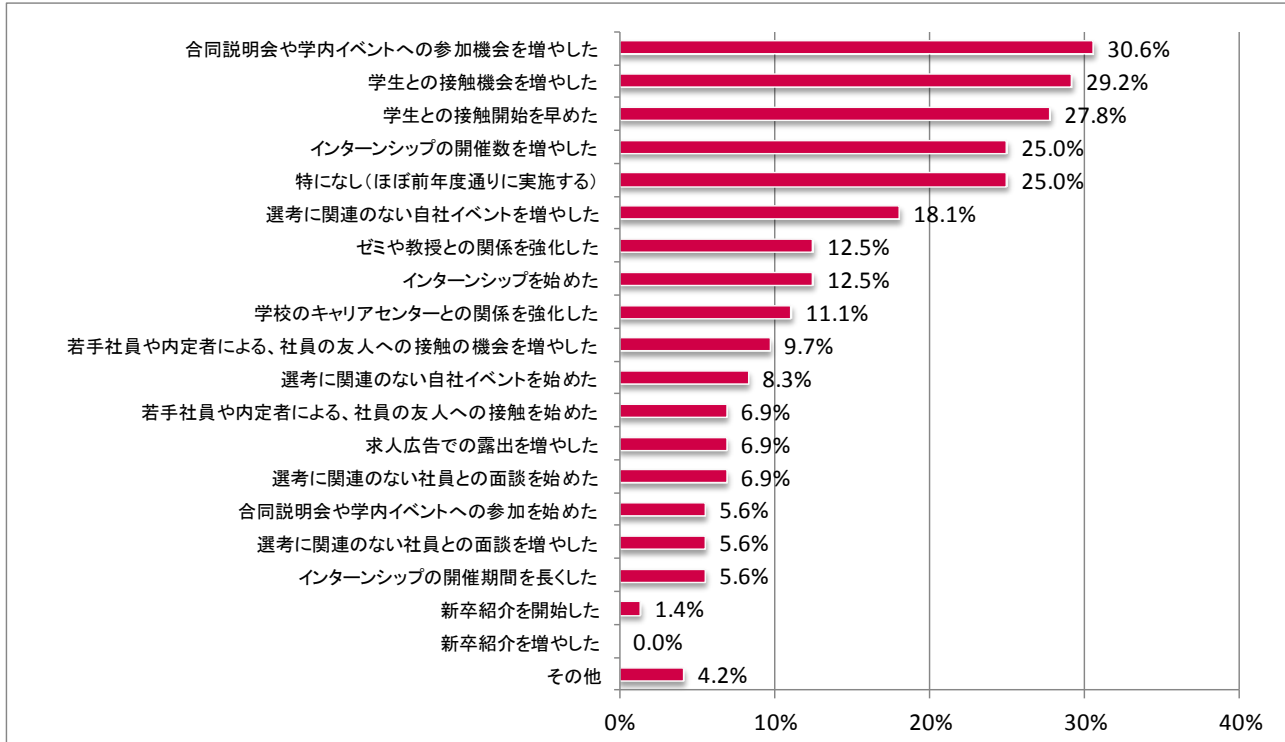
2017 年度新卒採用	
調査対象	2017 年度新卒採用で採用活動をする企業
有効回答数	68 社
調査方法	インターネットによる調査(レジェンダのアンケート Web サイトより回答)
調査期間	2016年2月10日(水)~2月24日(水)

※本資料内のグラフは、四捨五入により合計が 100%にならないものがあります。

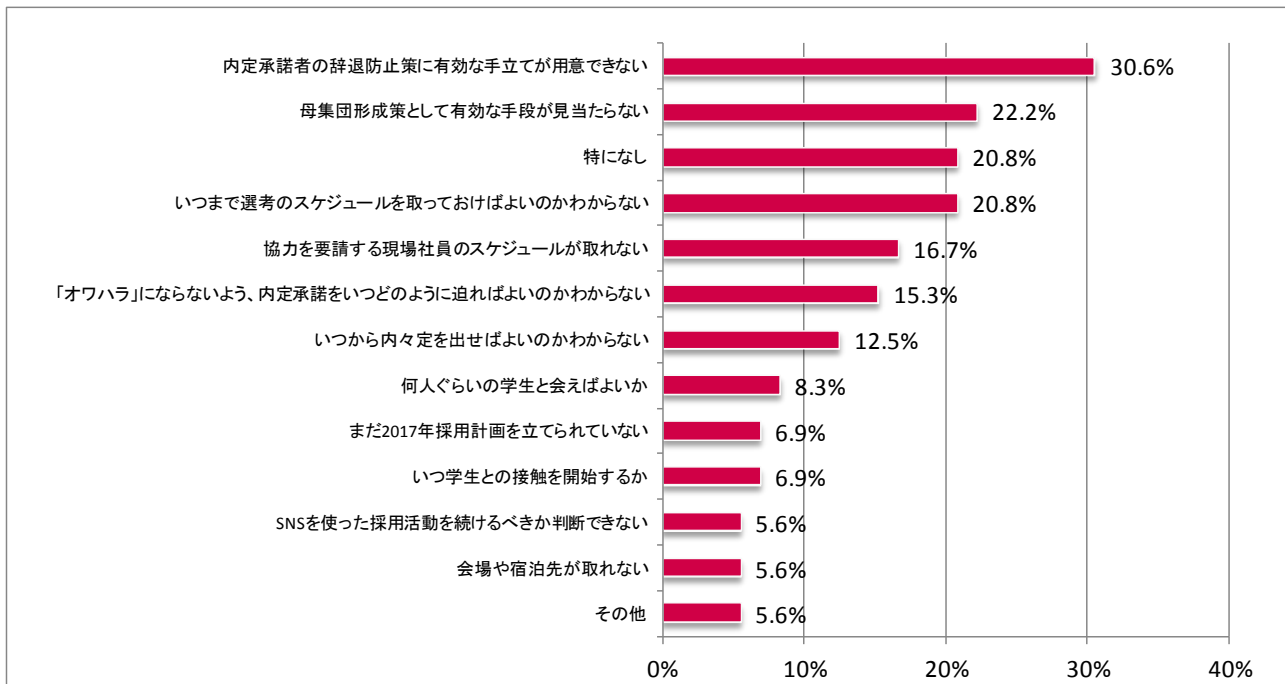
【17 新卒採用】6 / 1 へのスケジュール変更の影響

企業の対策トップ「合同説明会や学内イベントへの参加機会を増やした」30.6%、困ったことのトップは、「内定承諾者の辞退防止策に有効な手立てが用意できない」30.6%。

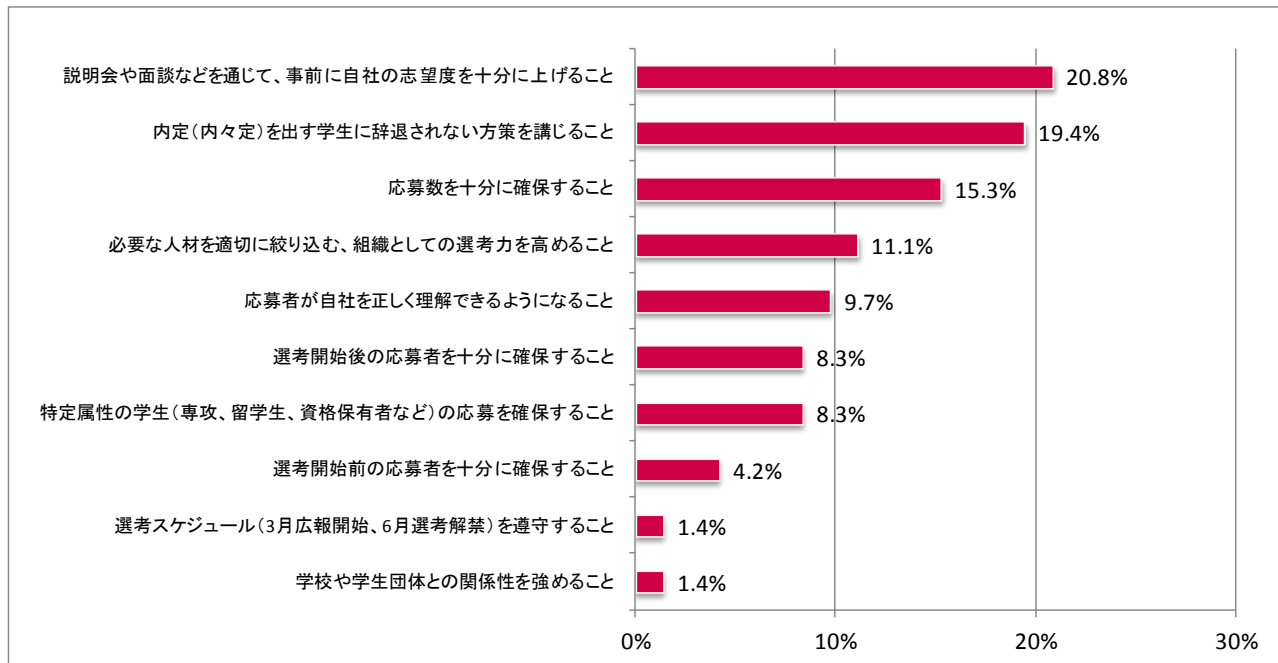
Q.17 新卒から選考開始スケジュールが6月1日に変更になったことへの対応策として、前年度から何か変更されたことはありますか？（複数回答）



Q.17 新卒の採用計画でお困りになったことはありますか？（複数回答）



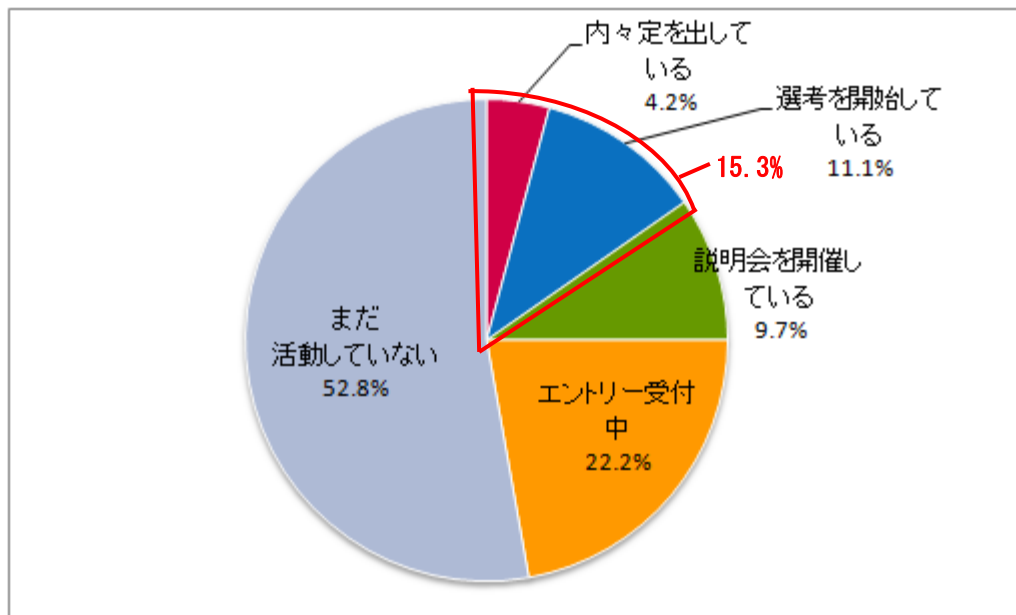
Q.17 新卒の採用計画において、最も重視している点は何ですか？（単一回答）



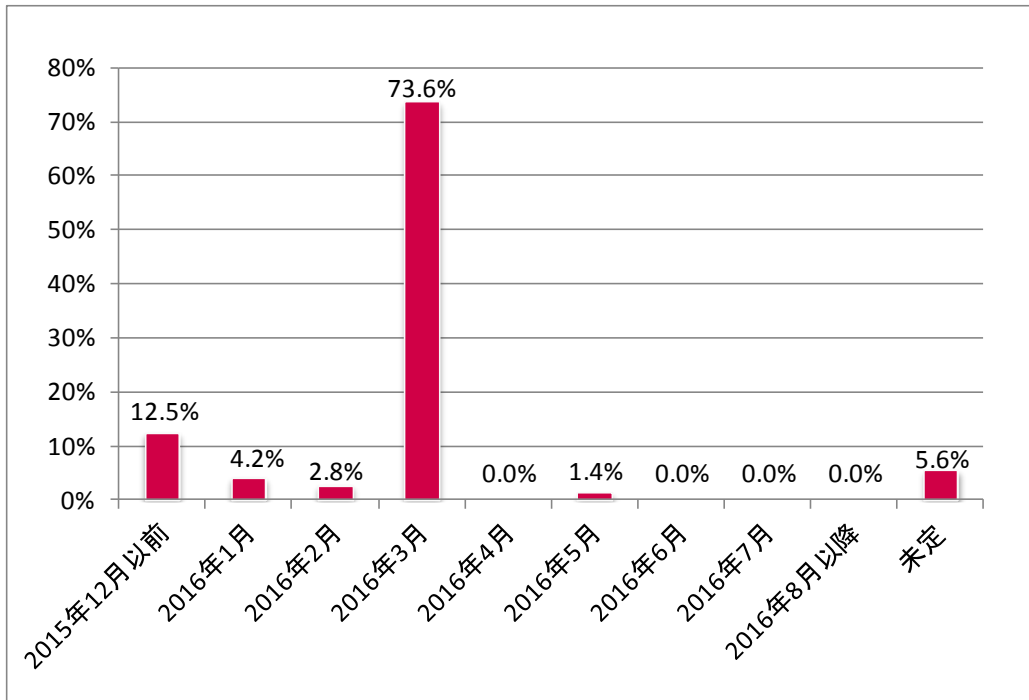
【17 新卒採用】全体スケジュール

3月1日以前に選考を開始している企業は15.3%、そのうち、内々定を出している企業は、4.2%。採用広報開始は「3月」76.3%、会社説明会の開始時期も「3月」61.1%。

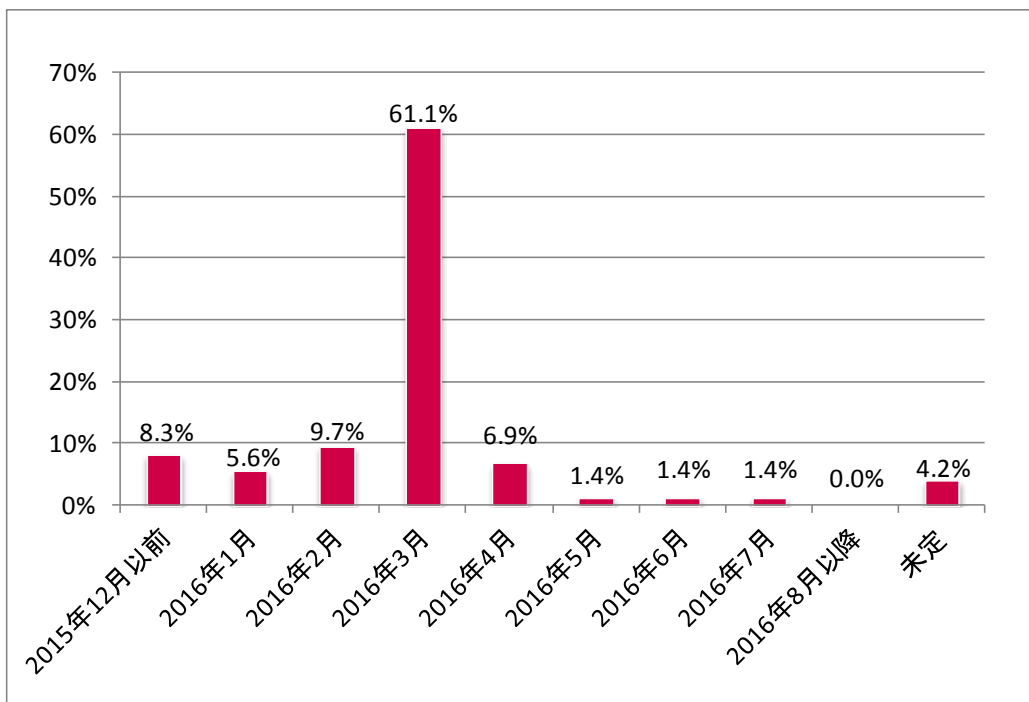
Q.現在の採用活動状況を教えてください。



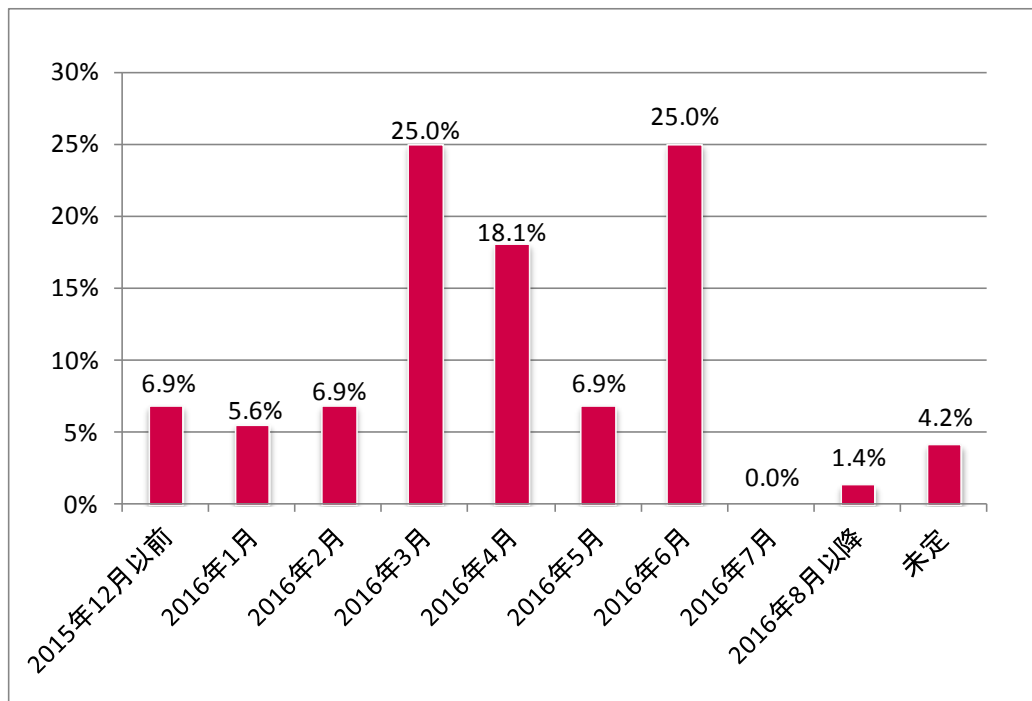
Q.求人メディア掲載などの採用広報の活動開始時期はいつ頃ですか？（予定も含む）



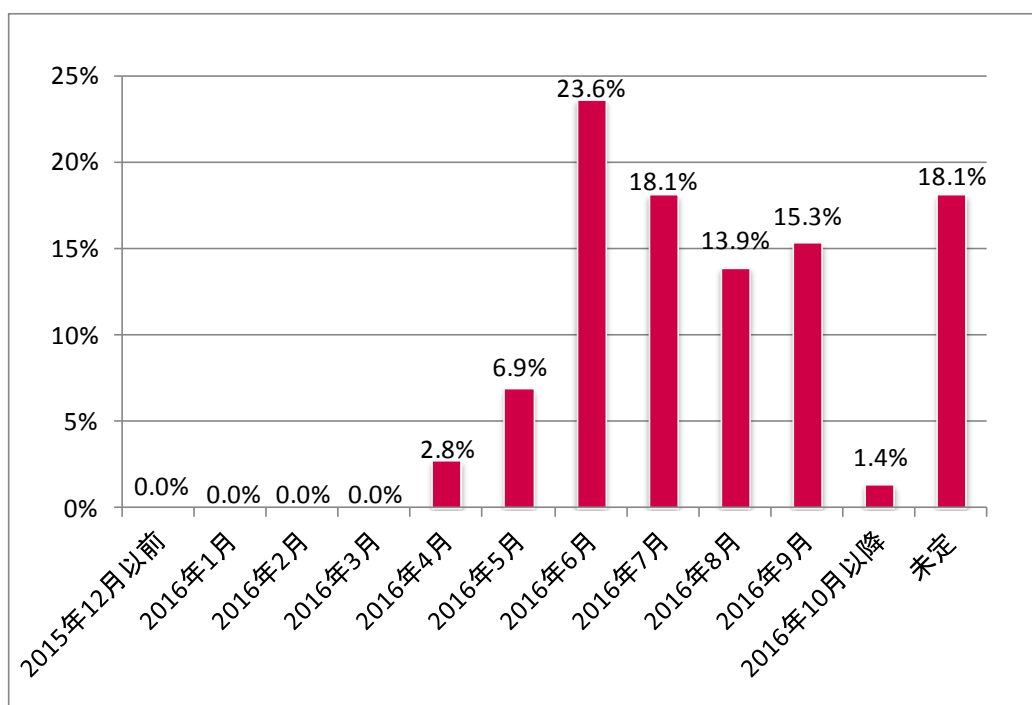
Q.会社説明会の開始時期はいつ頃ですか？（予定も含む）



Q.選考（面接・グループディスカッション等）の開始時期はいつ頃ですか？（予定も含む）



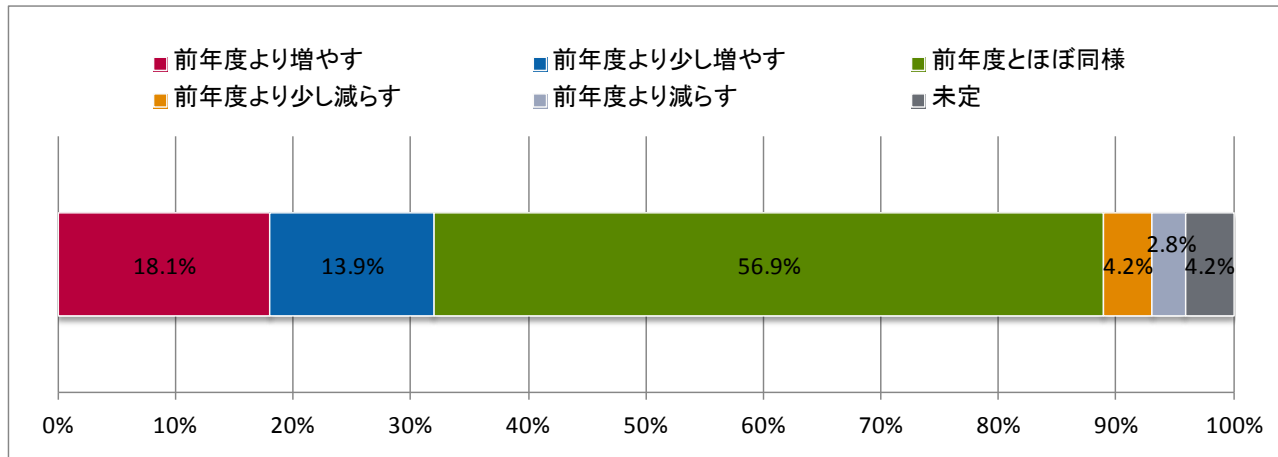
Q.採用活動の終了時期はいつ頃ですか？（予定も含む）



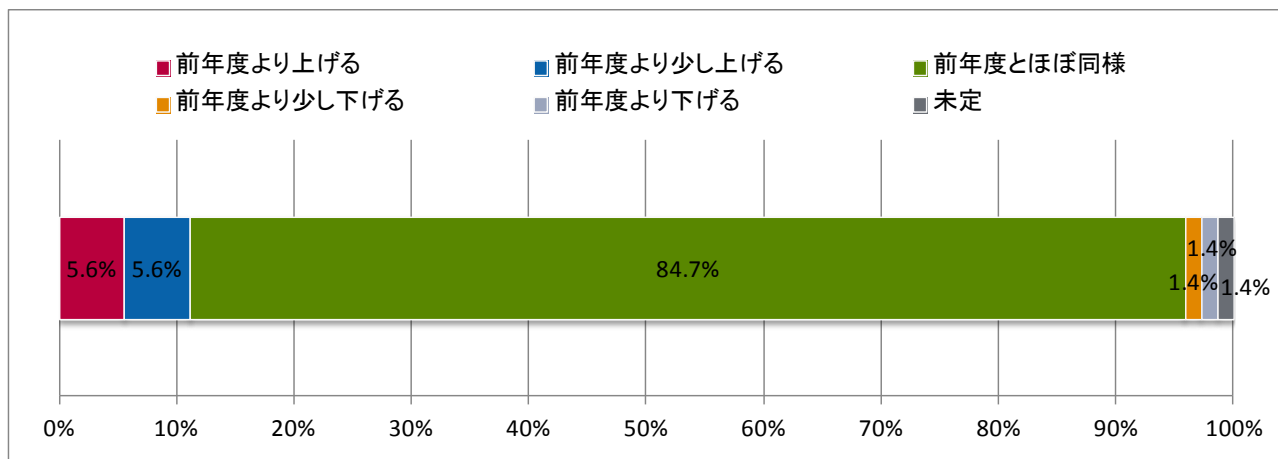
【17 新卒採用】採用人数・採用基準・採用費用

採用人数よりも、採用基準を重視する企業 90.3%、その一方で、採用基準の見直しを行っていない企業は 66.7%。

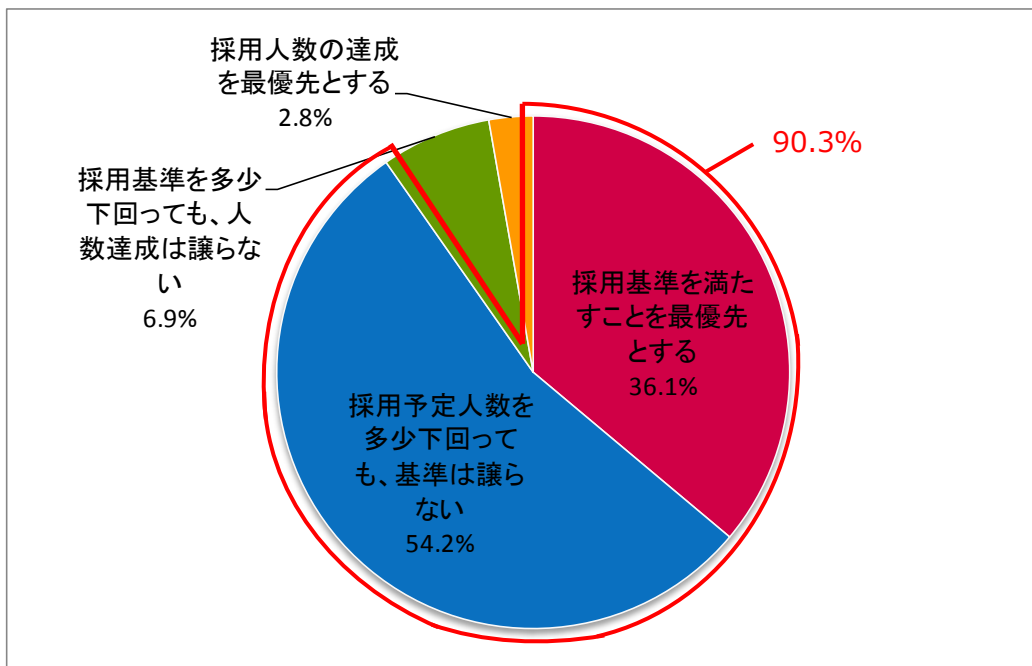
Q.前年度（16 新卒）と比較して、目標人数に増減はありますか？



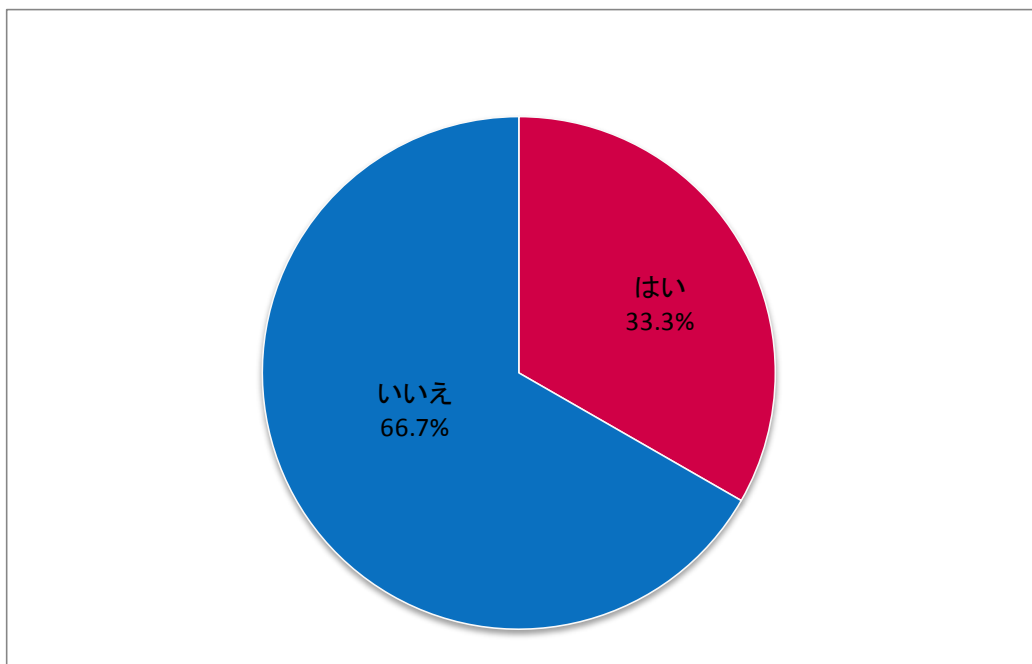
Q.前年度と比較して、採用基準の設定に変化はありますか？



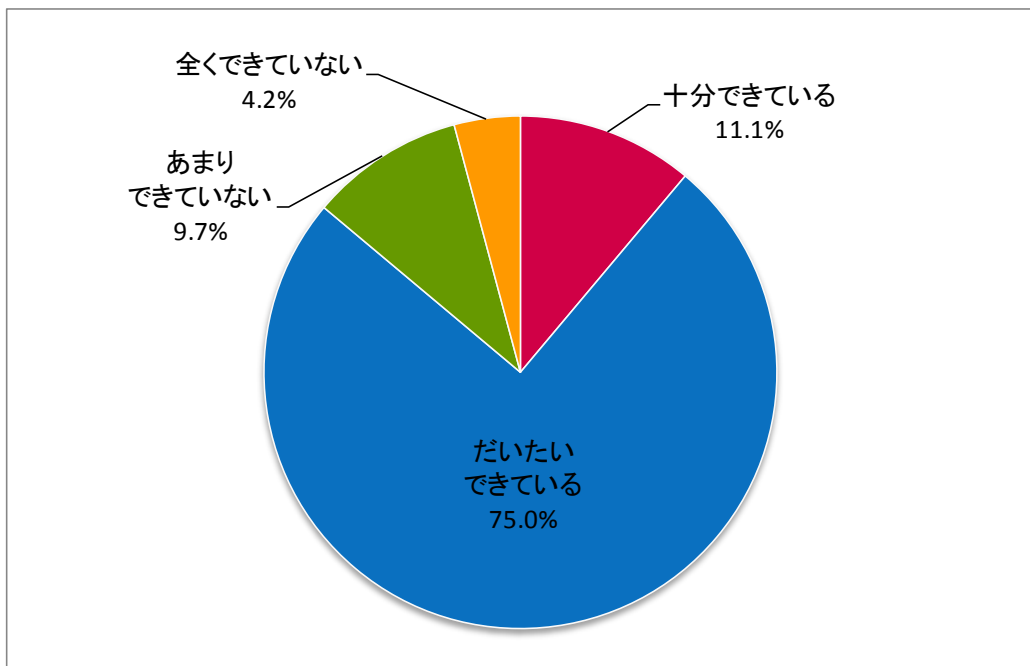
Q.目標人数と基準に関する活動方針は、次のうちどれにあたりますか？



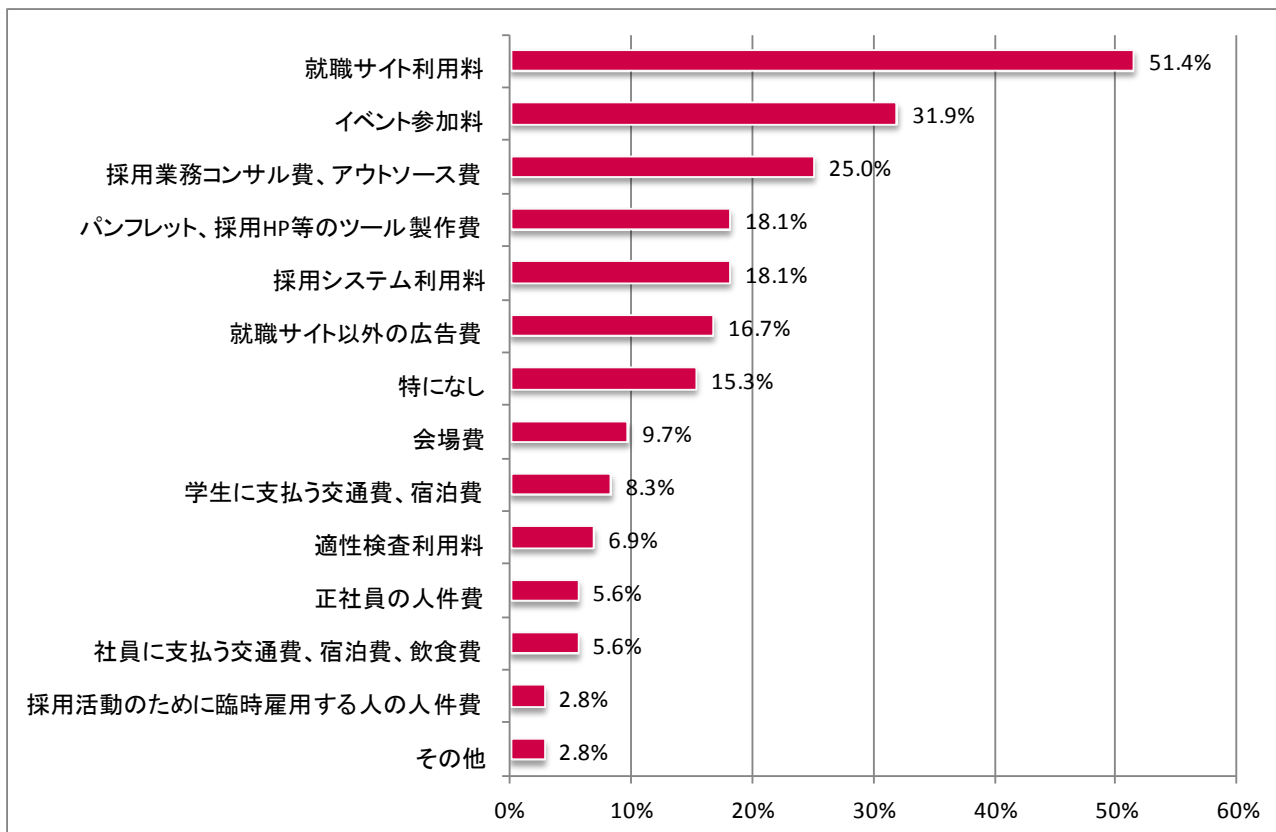
Q.17 新卒の採用実施にあたって、採用基準や求める人物像の見直しは行いましたか？



Q.自社の採用基準の目線合わせを、選考官と共有できていますか？



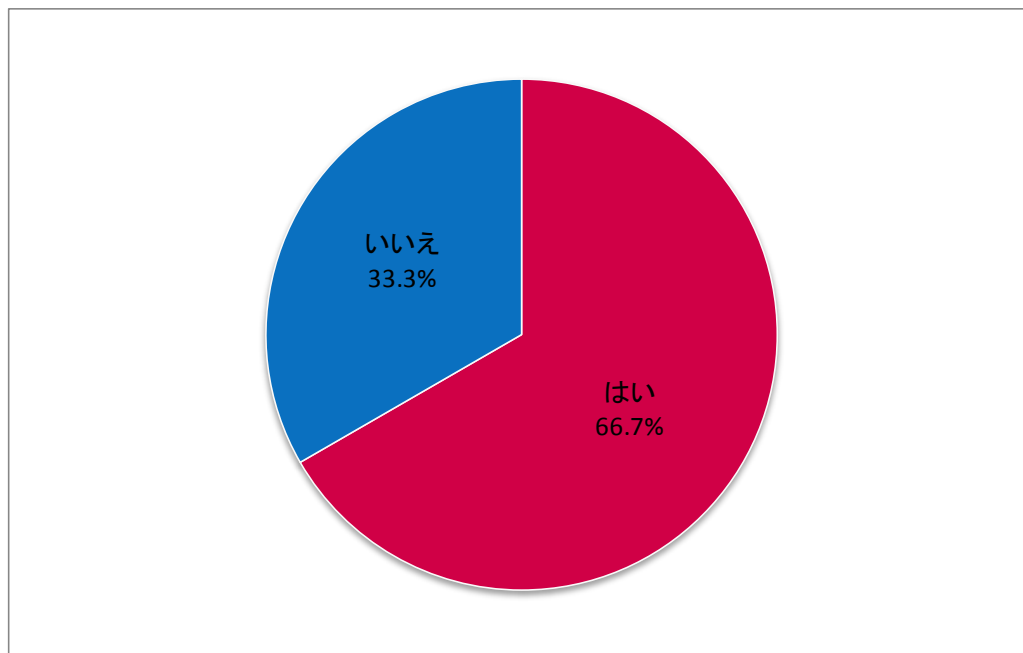
Q.新卒採用活動にかかる費用で見直したいものは何ですか？（複数回答）



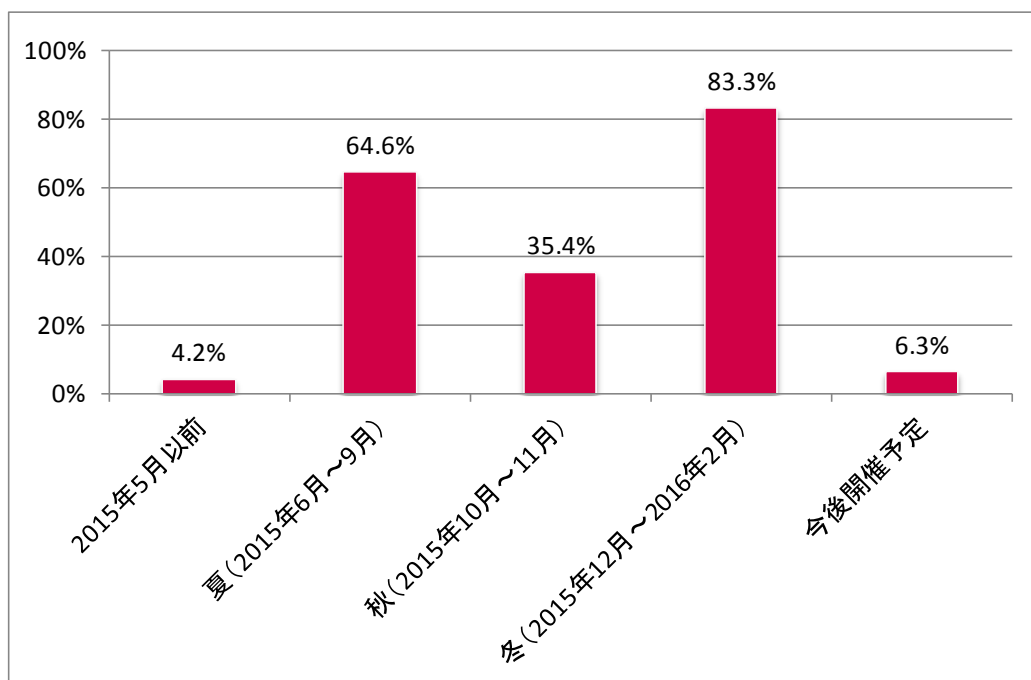
【17 新卒採用】インターンシップ

インターンシップ、実施内容のトップは「業界理解の座学・ワーク・セミナー」45.8%、実施期間のトップは「1日」64.6%。実施時期は、冬（2015/12～2016/2）83.3%。

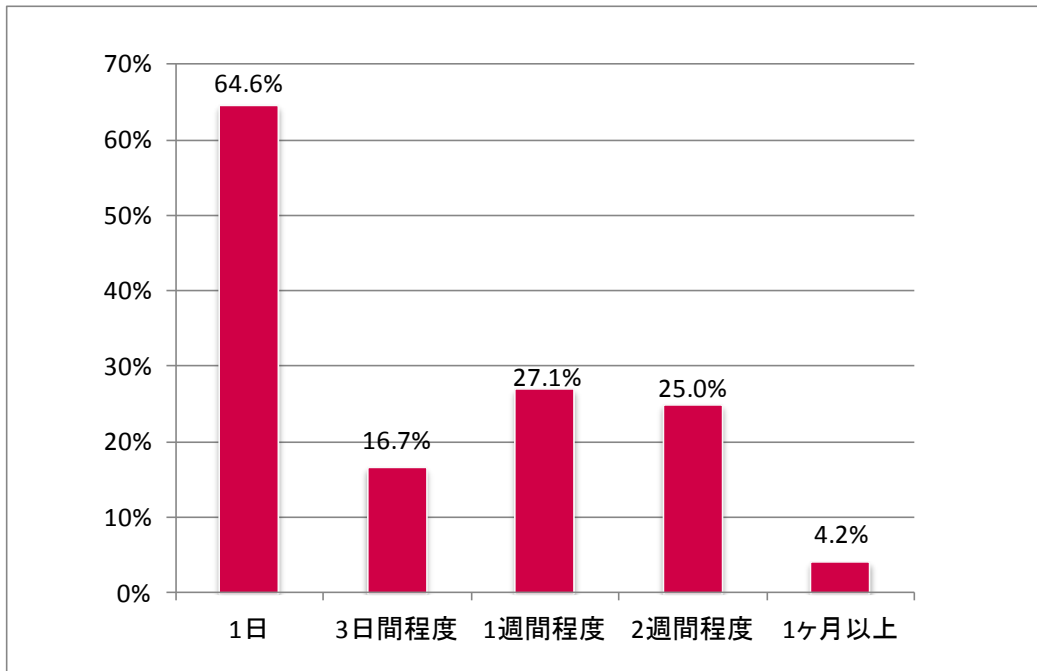
Q.インターンシップを実施しましたか？（予定も含む）



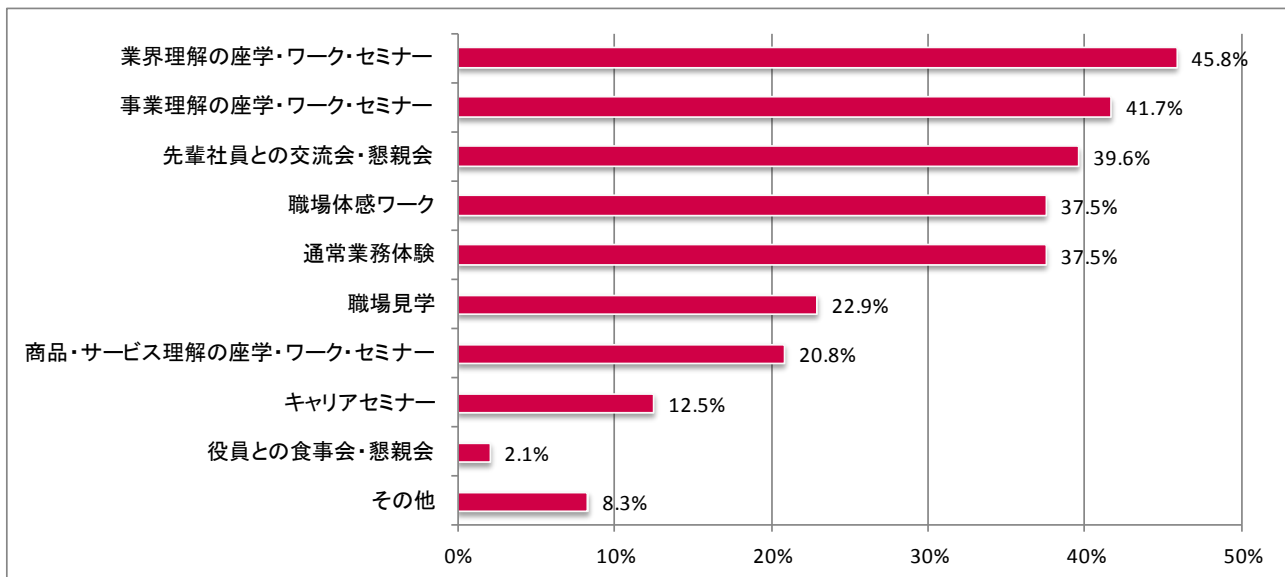
Q.インターンシップの実施時期を教えてください。（複数回答）



Q.インターンシップの1回あたりの実施期間を教えてください。(複数回答)



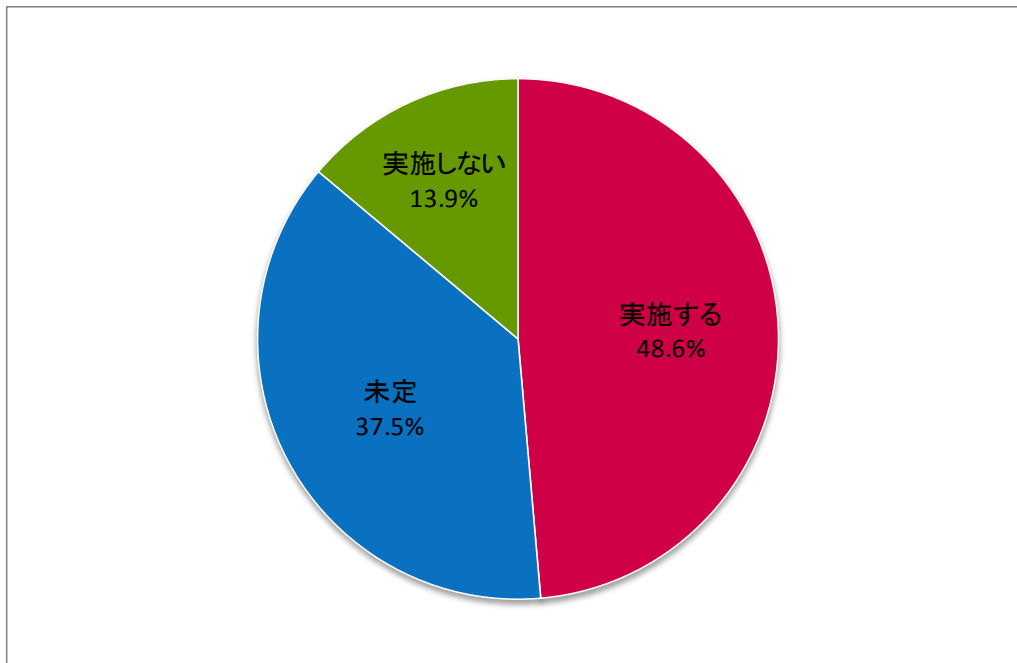
Q.インターンシップのプログラム内容を教えてください。(複数回答)



【18 新卒採用】インターンシップ

18 新卒採用インターンシップを実施する企業、48.6%、未定 37.5%、しない 13.9%。実施時期は、夏（2016/6～9） 80.0%。

Q.来年度（18 新卒）のインターンシップ実施について教えてください。（予定含む）



Q.18 新卒のインターンシップ実施時期（予定含む）について、あてはまるものをお選びください。（複数回答）

